



Van Kester

ACCOUNTANTS EN BELASTINGADVISEURS

Nieuwsbrief

INHOUDSOPGAVE:	PAGINA
1. Afschrijvingsbeperking bedrijfspanden bij buitenvennootschappelijk ondernemingsvermogen	1
2. Arbeidstijdenwet vanaf 1 april vereenvoudigd	2
3. Eigen baas over uw pensioenuitkering	3
4. Directeur-groootaandeelhouder (DGA) en zijn werkkamer thuis	4
5. Heffingsrente: rentevoordeel of –nadeel	5
6. Hoe voordelig is de auto van de zaak?	6
7. Uw schenking in de handen van ex-schoonzoon of –dochter?	7
8. Zorgverzekeringswet (Zvw): de regels van het spel	8
9. Tips	9 – 10

Disclaimer:

Wij hebben de uiterste zorg besteed aan het uitgeven van de bijgaande nieuwsbrief 2007. Voor informatie die onvolledig of onjuist is opgenomen, alsmede voor de gevolgen van activiteiten die worden ondernomen op basis van deze tekst, aanvaarden wij geen aansprakelijkheid. De tekst voor deze nieuwsbrief is op 24 mei 2007 afgesloten. Wijzigingen in de wetgeving van na die datum zijn niet meer verwerkt.

1. Afschrijvingsbeperking bedrijfspanden bij buitenvennootschappelijk ondernemingsvermogen

“De heer De Bie is samen met nog drie maten werkzaam in een fysiotherapiepraktijk. Het pand waarin de praktijk is gevestigd is eigendom van de heer De Bie. Ze wordt door hem verhuurd aan de maatschap.”

Zijn de nieuwe afschrijvingsbeperkingen van invloed op bedrijfspanden?

Vanaf 1 januari 2007 zijn de afschrijvingsmogelijkheden op bedrijfspanden beperkt. U mag slechts afschrijven totdat de zogenoemde bodemwaarde is bereikt.

Voor een gebouw in eigen gebruik is de bodemwaarde gelijk aan 50% van de WOZ-waarde. Het gebouw wordt als bedrijfsmiddel in de eigen onderneming gebruikt, of in de onderneming van een verbonden persoon of lichaam.

Voor een gebouw dat als belegging wordt aangehouden, is de bodemwaarde gelijk aan 100% van de WOZ-waarde. Dit is het geval als meer dan 70% van het pand wordt verhuurd aan derden.

Bij een fiscale boekwaarde die lager is dan de bodemwaarde is afschrijving dus in het vervolg fiscaal niet meer mogelijk.

Bent u vóór 1 januari 2007 al begonnen met de afschrijving op een gebouw, dan kunt u nog maximaal drie jaar op basis van de oude regels afschrijven.

Is er sprake van een beleggingspand als ik het pand verhuur aan een samenwerkingsverband?

Bezit u als firmant een bedrijfspand dat wordt gebruikt door de v.o.f. of de maatschap, maar u hebt het pand niet ingebracht in de firma, dan is er sprake van zogenaamd buitenvennootschappelijk ondernemingsvermogen. Er kan nu sprake zijn van een gebouw dat als belegging wordt gebruikt. Dit is het geval als er vier of meer firmanten zijn die ieder een gelijk winstaandeel hebben. Het gebouw wordt dan voor 75% of meer ter beschikking gesteld aan anderen en dat is meer dan de hiervoor genoemde 70%.

Is het te voorkomen dat er sprake is van een beleggingspand?

Het is belangrijk om na te gaan of het mogelijk is de situatie zo te wijzigen dat er toch sprake is van een gebouw in eigen gebruik. U zou het gebouw alsnog in de maatschap of v.o.f. kunnen inbrengen. Een andere oplossing kan de verandering van de winstverdeling zijn.

Vraag uw SRA-adviseur naar de mogelijkheden.

2. Arbeidstijdenwet vanaf 1 april vereenvoudigd

'De politie slaagt er nog steeds niet in om zich aan de arbeids- en rusttijden te houden. De naleving is nog steeds onvoldoende', concludeert de Arbeidsinspectie in een onderzoek. De arbeidstijdenwet regelt hoe lang een werknemer maximaal mag werken en wat zijn/haar rusttijden zijn. De arbeidsinspectie controleert op naleving daarvan en kan bij overtreding een boete opleggen. Sinds 1 april is de arbeidstijdenwet vereenvoudigd. Voor de geplaagde politieorganisatie een gunstig besluit. En voor u?

De nieuwe wet kent nog maar vier regels over de maximale arbeidstijd. Deze zijn:

1. Maximaal twaalf uur per dienst.
2. Maximaal 60 uur per week.
3. In een periode van vier weken mag een werknemer gemiddeld 55 uur per week werken.
4. Per zestien weken mag een werknemer gemiddeld 48 uur per week werken.

Het minimum aantal vrije zondagen per jaar blijft dertien. Het is toegestaan om in een CAO een lager aantal af te spreken, maar iedere individuele werknemer heeft het recht om te weigeren.

Werknemers in nachtdienst

Een nachtdienst mag niet langer duren dan tien uur. Daarnaast geldt dat een werknemer niet meer dan 36 diensten per zestien weken mag werken. Dit aantal kan worden verhoogd tot 140 diensten per jaar mits dit gebeurt in onderling overleg tussen werkgever en ondernemingsraad of vastgelegd wordt in een CAO. Na één of meer nachtdiensten geldt altijd een langere rusttijd.

Recht op pauze

Over het aantal pauzes en het tijdstip kunnen werkgevers en werknemers onderling afspraken maken. Er gelden echter wel de volgende spelregels:

- Werkt een werknemer langer dan 5½ uur, dan heeft hij recht op minimaal 30 minuten pauze. Dit mag worden gesplitst in twee keer een kwartier.
- Werkt een werknemer langer dan tien uur, dan is de pauze minstens 45 minuten. Ook dit mag worden gesplitst in meerdere pauzes van minimaal een kwartier.

CAO

Valt uw onderneming onder een CAO, dan is er een overgangsregeling. De oude wet blijft van toepassing tot op het moment dat de CAO afloopt, maar tot uiterlijk 1 april 2008.

3. Eigen baas over uw pensioenuitkering

Misschien maakt u als DGA al plannen voor als u met pensioen bent: een nieuwe boot, een wereldreis, of een extra investering in uw favoriete tijdsbesteding. Dan is het ook belangrijk om te weten wat uw financiële armslag zal zijn. Dit is afhankelijk van hoe u uw pensioen tijdens uw werkzame leven heeft opgebouwd en van de mogelijkheden waarop u uw pensioen kunt laten uitkeren. Zo is niet alleen de ingangsdatum flexibel, maar ook de hoogte van de uitkering. Daarnaast moet u een beslissing nemen over het wel of niet indexeren van pensioenuitkeringen.

Ingangsdatum

U kunt eerder of later met pensioen gaan dan de in de pensioenovereenkomst genoemde pensioenleeftijd. Uitgangspunt blijft het pensioen dat u op pensioenleeftijd zou/zult gaan genieten. Dit pensioen wordt actuarieel herrekend met de rente en de sterftekans naar de eerdere pensioendatum. Besluit u tot een eerdere pensionering, dan zullen de herrekende uitkeringen (uiteraard) lager zijn. Dit kan wel zo'n 7 procent per jaar uitmaken.

Als uw pensioen later ingaat, dan ontvangt u (uiteraard) hogere uitkeringen. U hebt immers meer kapitaal opgebouwd (rente) en er hoeft waarschijnlijk voor een kortere periode pensioen uitgekeerd te worden. Hieraan zijn wel voorwaarden verbonden. Uw pensioenuitkeringen moeten uiterlijk bij het bereiken van de 70-jarige leeftijd ingaan of op het moment dat het actuarieel herrekende pensioen meer dan 100% bedraagt van het pensioengevende loon.

Variabele uitkering

Een andere mogelijkheid is om jaarlijks een ander pensioenbedrag te laten uitkeren, bijvoorbeeld omdat u tijdens de eerste pensioenjaren in goede gezondheid optimaal wilt genieten, en later bereid bent om zuiniger te leven of minder nodig hebt. Alle mogelijkheden zijn toegestaan, mits de laagste uitkering minimaal 75 procent bedraagt van de hoogste.

Indexering

Veel pensioenregelingen bevatten een of andere vorm van aanpassing aan de loon- en/of prijsontwikkeling. Want als pensioen(recht)en niet worden aangepast, daalt uw koopkracht door inflatie. Het waarde- of welvaartsvast houden van de pensioenuitkeringen wordt indexatie van pensioenrechten genoemd. Vaak is voor directeuren met een eigen B.V. overeengekomen, dat indexatie alleen zal worden toegepast als de vermogenspositie van de vennootschap dit toelaat. Het is verstandig om op het moment dat de pensioenuitkeringen ingaan, de definitieve beslissing te nemen of pensioenuitkeringen geïndexeerd zullen worden en tot welke hoogte.

Tot slot: leg uw wensen bijtijds vast!

Het maakt niet uit hoe u uw uitkering wilt aanpassen, als u dit maar van te voren vastlegt en de kaders in het oog houdt. Dit moet uiterlijk op de dag dat het pensioen zou moeten ingaan. Vraag uw SRA-Adviseur in voorkomende gevallen om advies.

4. Directeur-groootaandeelhouder (DGA) en zijn werkkamer thuis

De heer Jansen is directeur-groootaandeelhouder van Jansen BV. Regelmatig werkt hij vanuit zijn werkkamer in zijn woning. Hiervoor ontvangt hij een vergoeding van zijn vennootschap en deze brengt op haar beurt de kosten en uitgaven in aftrek. Maar schijn bedriegt, althans bekeken vanuit fiscaal oogpunt. De vergoeding is vrijwel altijd bij hem belast en alleen bepaalde kosten zijn aftrekbaar voor zijn vennootschap. De fiscus maakt namelijk verschil tussen de zogenaamde fiscaal kwalificerende en de niet- kwalificerende werkruimte.

De kwalificerende werkruimte: 2 eisen

Wil er sprake zijn van een dergelijke ruimte dan moet er worden voldaan aan 2 eisen: het zelfstandigheids- en het inkomenscriterium.

Is uw werkruimte een zelfstandig deel van de woning? Is er sprake van een eigen ingang of opgang en/of eigen sanitair? In dat geval voldoet de ruimte aan het *zelfstandigheidscriterium*.

Daarnaast moet u een aanzienlijk deel van het inkomen (*het inkomenscriterium*) in de werkruimte verdienen. De fiscus gaat uit van een percentage van 70%. Er wordt nog verschil gemaakt of u naast de werkruimte thuis ook een werkruimte op de zaak (of elders) ter beschikking heeft.

De vergoeding die u van uw BV ontvangt, moet een reële zakelijke gebruiksvergoeding zijn. Deze wordt bij u belast als resultaat uit overige werkzaamheden. Nu de ruimte een zelfstandig onderdeel is van de eigen woning, berekent u het eigenwoningforfait zonder deze werkruimte. De hypotheekrente die u betaalt voor de werkruimte mag u aftrekken van de vergoeding. Dit geldt ook voor de inrichtings-, verwarmings- en energiekosten die betrekking hebben op de werkruimte. De BV kan de vergoeding als kosten aftrekken. Wordt uw woning in de toekomst verkocht, dan is een waardestijging van de werkruimte progressief belast in box 1.

De niet-kwalificerende werkruimte

U moet hierbij denken aan een zolder, een slaapkamer, een vertrek in de privé-woning die niet voldoet aan het zelfstandigheidscriterium en/of het inkomenscriterium. De werkruimte vormt nu een onzelfstandig deel van de eigen woning. De vergoeding die u van uw BV ontvangt, wordt bij u belast als loon en vormt voor uw BV weer een aftrekpost. Kosten voor inrichting, verwarming en energie zijn niet aftrekbaar. Het eigenwoningforfait en de hypotheekrente vallen volledig onder de eigen woning. Een waardestijging van de werkruimte is bij verkoop niet belast.

Belastingvrije vergoeding

Maakt u in de werkruimte gebruik van een computer, fax en telefoon en is de inrichting specifiek en alleen voor zakelijke doeleinden geschikt, dan kan hiervoor aan u wel een belastingvrije vergoeding worden verstrekt die bij de BV aftrekbaar is. Dit geldt ook voor de energiekosten die toe te rekenen zijn aan deze apparatuur.

Vraag uw SRA-adviseur naar de voorwaarden.

5. Heffingsrente: rentevoordeel of -nadeel

Ieder jaar dient de heer Van Oort voor 1 april zijn belastingaangifte in. Rond juni ontvangt hij dan een voorlopige aanslag, waarbij naast een te betalen bedrag ook altijd heffingsrente in rekening wordt gebracht. Hij vraagt zich af of dit wel terecht is en of hij verplicht is om deze rente te betalen.

Wat is heffingsrente

Heffingsrente wordt door de Belastingdienst aan u in rekening gebracht of vergoed als achteraf blijkt dat u te weinig of teveel belasting heeft betaald. Hierdoor wordt voorkomen dat rentevoor- of nadelen kunnen ontstaan. Het bedrag aan heffingsrente staat apart vermeld op een belastingaanslag. De regeling geldt onder andere voor de inkomsten-, vennootschaps-, loon- en omzetbelasting.

Hoogte heffingsrente

De heffingsrente wordt per kwartaal door de overheid (wettelijk) vastgesteld

Het percentage voor 2006 bedroeg:	3 ^e kwartaal:	4,00%
	4 ^e kwartaal:	4,25%
De percentages voor 2007 luiden:	1 ^e kwartaal:	4,70%
	2 ^e kwartaal:	5,00%

De heffingsrente wordt bepaald aan de hand van de volgende uitgangspunten. Zij wordt enkelvoudig berekend en vangt aan vanaf 1 juli van het lopende belastingjaar. Daarnaast wordt een maand op 30 dagen gesteld en een jaar op 360. Voor de maand waarin de aanslag wordt opgelegd, gelden de feitelijke dagen.

Voorbeeld

U ontvangt met dagtekening 15 juni een voorlopige aanslag inkomstenbelasting 2006 en bent € 1.500 aan belasting verschuldigd. De heffingsrente wordt nu berekend over de periode 1 juli 2006 t/m 15 juni 2007. Rekening houdend met de verschillende percentages, bent u € 64 rente verschuldigd.

Heffingsrente beperken

U kunt dus niet voorkomen dat u heffingsrente betaalt, maar u kunt het te betalen bedrag wel beperken. Als vaststaat dat u over het jaar 2007 belasting verschuldigd bent, dan kunt u de Belastingdienst verzoeken om een (nadere) voorlopige aanslag op te leggen. Ligt de dagtekening van deze aanslag voor 1 juli dan bent u voor de rest van 2007 geen rente verschuldigd. De rente wordt dan pas berekend vanaf 1 januari 2008.

Sparen bij de fiscus

Verwacht u een aanzienlijke teruggaaf, dan kan het aantrekkelijk zijn om uw geld pas na afloop van het belastingjaar terug te vragen. De rentevergoeding (4,7% en hoger) is op dit moment meer dan dat u bij de bank krijgt. U spaart dan als het ware voordelig bij de fiscus.

6. Hoe voordelig is de auto van de zaak?

'De fiscus opent de jacht op zakelijke rijders die de Belastingdienst tillen met privé gereden kilometers. De dienst zet wagens in die kentekens gaan scannen bij pretparken, woonboulevards, bouwmarkten, evenementen en grensovergangen in de vakantieperiodes.' Een bericht uit de media dat aanzet tot nadenken: is een auto van de zaak wel zo voordelig voor u?

Voordelen auto van de zaak

Rijdt u een auto van de zaak dan zijn alle kosten die hiermee verband houden in de onderneming aftrekbaar. Onder de af te trekken kosten vallen naast benzine ook de kosten van financiering, parkeren, wassen, veerpont en tolgelden. Jaarlijks vindt een bijtelling plaats voor het privé-gebruik. Deze bedraagt momenteel 22% van de cataloguswaarde. Bent u ondernemer dan verhoogt de bijtelling uw fiscale winst. Voor een werknemer of voor de directeur-groot-aandeelhouder wordt hiermee in de loonbelasting rekening gehouden.

De bijtelling kunt u voorkomen door aan te tonen dat u jaarlijks voor niet meer dan 500 km privé met de zakelijke auto heeft gereden.

Voordelen auto in privé

Maakt u met uw privé-auto zakelijke kilometers dan bedraagt de fiscaal maximale vrijgestelde vergoeding € 0,19 per gereden kilometer. Het is niet mogelijk om daarnaast nog bijvoorbeeld kosten van parkeren en wassen in rekening te brengen. Voor de bepaling van het aantal zakelijke kilometers wordt het woon-werkverkeer als zakelijk beschouwd.

Het voordeel van een privé voertuig is dat u geen bijtelling heeft. Het nadeel is dat u de zakelijke kilometers zult moeten bijhouden om uw vergoeding te ontvangen.

Optimale keuze

Het is niet eenvoudig om te bepalen welke keuze (auto van de zaak of auto privé) fiscaal het meest aantrekkelijk is. Dit is geheel afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden zoals het aantal kilometers dat u rijdt. Daarnaast speelt het een rol of u gebruik wenst te maken van een lease-auto of dat u deze tot uw ondernemingsvermogen rekent. Naast de inkomstenbelasting spelen ook allerlei BTW-aspecten mee.

Zijn de autokosten relatief laag en rijdt u veel zakelijke kilometers, dan kan het voordelig zijn om te kiezen voor een auto in privé. Vraag uw SRA-Adviseur naar de mogelijkheden.

7. Uw schenking in handen van ex-schoonzoon of -dochter?

Door tijdens het leven schenkingen te doen aan toekomstige erfgenamen, kunt u de hoogte van de erfenis beïnvloeden. Uw erfgenamen betalen dan na uw overlijden minder successierechten. Als u de schenkingen over meerdere jaren spreidt, maakt u bovendien optimaal gebruik van de schenkingsvrijstellingen. Veel ouders gunnen hun kinderen graag een voordeel, maar willen niet dat vervolgens na een echtscheiding, de ex-echtgenoten van hun kinderen recht hebben op de helft van de schenking. Om dit te voorkomen kunt u schenken onder 'uitsluiting'.

Uitsluitingsclausule

U kunt bepalen dat uw schenking en de opbrengsten daarvan niet zullen vallen in de huwelijksgemeenschap van uw kind. Het is verstandig om de schenking met uitsluitingsclausule schriftelijk vast te leggen (eventueel notarieel). Gaat u kind scheiden, dan zal de advocaat van de tegenpartij namelijk een bewijs vragen van deze clausule.

Echtscheiding

Komt het tot een echtscheiding dan moet het duidelijk zijn dat het vermogen nog steeds bestaat. Hiervan is ook sprake als met het geld bijvoorbeeld een antieke kast is gekocht. De kast komt dan 'in de plaats van' en valt daardoor ook onder de uitsluitingsclausule. Deze moet dan wel voor tenminste 50% aangeschaft zijn met het geschonken bedrag.

Uitzonderingen

De uitsluitingsclausule vervalt in de volgende gevallen:

- Als uw kind besluit om het geld, of een goed wat er voor in de plaats is gekomen, te schenken aan de partner.
- Mocht uw kind overlijden, dan is zijn of haar wederhelft erfgenaam ondanks de uitsluitingsclausule.

Belastingvrij schenken in 2007

U mag dit jaar € 4.412 belastingvrij schenken aan uw kinderen. Zijn uw kinderen tussen de 18 en 35 jaar dan kunt u eenmalig een vrijgesteld bedrag schenken van € 22.048. Vóór 1 maart 2008 moet van een verhoogde schenking aangifte worden gedaan. Op het aangiftebiljet geeft u aan dat u zich beroept op de bijzondere vrijstelling.

8. Zorgverzekeringswet (Zvw): de regels van het spel

Veel ondernemers krijgen in april of mei een brief van de Belastingdienst dat over het jaar 2006 voor een aantal werknemers teveel aan bijdrage Zvw is afgedragen. Deze wet verdient geen prijs voor eenvoud en duidelijkheid. Van een administratieve lastenverlichting is zeker geen sprake. De Belastingdienst betaalt de in 2006 teveel betaalde inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet wel terug maar ze levert de werkgever heel wat extra werk op.

Op het salaris van de werknemers die bij u in dienst zijn heeft u een bijdrage Zvw ingehouden en afgedragen tot het maximum-bijdrageloon van € 30.015 (tarief 2006). Deze ingehouden bijdrage heeft u ook vergoed aan uw werknemers.

Terugbetaling van teveel betaalde bijdrage

Heeft een werknemer meerdere dienstbetrekkingen of naast zijn loon nog een uitkering gehad, dan kan het gebeuren dat teveel bijdrage Zvw is ingehouden en afgedragen. Iedere werkgever of uitkeringsinstantie houdt namelijk verplicht in tot het maximum-bijdrageloon. De Belastingdienst berekent de hoogte van het teveel betaalde bedrag en betaalt dit terug. Wie deze bijdrage ontvangt is geheel afhankelijk van de situatie. Dit kan werkgever, de uitkeringsinstantie of zelfs de werknemer zijn.

Hoe verwerkt u de teruggaaf in de loonadministratie?

Het bedrag dat u van de Belastingdienst ontvangt, betaalt u niet door aan uw werknemer. Hij of zij heeft dit bedrag in 2006 immers al van u vergoed gekregen. In het aangiftetijdvak dat u het bedrag ontvangt boekt u dit als 'negatief loon' in kolom 13 van de loonstaat. Op die manier krijgt de werknemer de teveel betaalde loonheffing over de ontvangen vergoeding Zvw terug. Het bedrag dat u hebt opgevoerd als negatief loon, telt u tot slot weer bij in kolom 17.

De teruggaaf van de bijdrage Zvw over 2006 mag u in de aangifte *niet* verrekenen met de in te houden bijdrage Zvw in 2007. Hebt u recht op teruggaaf maar eind mei nog geen brief van de Belastingdienst ontvangen, neem dan contact op met uw SRA-adviseur.

9. TIPS

1. Arboregelgeving ook voor werkplek thuis

Als een werknemer regelmatig vanuit huis werkt, dan is de werkgever verantwoordelijk voor de inrichting van de thuisplek. Dit blijkt uit een recentelijke uitspraak van het Gerechtshof te Amsterdam. Volgens het Gerechtshof is de Arboregelgeving van toepassing. Een werkgever moet zorgen dat de werknemer thuis op ergonomisch verantwoorde wijze kan werken.

2. Zelfstandigenaftrek nu ook voor 65-plusser

Met ingang van 2007 komt de ondernemer die bij het begin van het kalenderjaar de leeftijd van 65 jaar of ouder heeft bereikt in aanmerking voor 50% van de zelfstandigenaftrek. Voldoet u aan het uren criterium (1.225 uur per jaar) dan bedraagt de aftrek minimaal € 2.190 en maximaal € 4.514.

3. No-claim: reken uzelf niet te snel rijk

Hebt u in 2006 geen zorgkosten gedeclareerd, dan heeft u eind maart van uw zorgverzekeraar € 255 no-claim korting ontvangen. Er zit echter een addertje onder het gras. Het alsnog terugvragen van betaalde ziektekosten over 2006 leidt alsnog tot terugbetaling van de korting.

4. Middeling inkomen kan leiden tot belastingteruggaaf

Hebt u de afgelopen jaren sterk wisselende inkomsten in box I gehad, dan heeft u waarschijnlijk meer belasting betaald dan wanneer de inkomsten gelijkmatig waren geweest. Door over een periode van drie aaneengesloten kalenderjaren uit te gaan van de gemiddelde inkomsten kan middeling in een aantal gevallen leiden tot een teruggaaf van teveel betaalde belasting. Er geldt een drempel van € 545.

5. Nieuwe klant: check financiële positie

Voordat u een opdracht aanneemt is het verstandig om meer over de financiële positie van uw prospect te kennen. Zo voorkomt u een hoop ellende achteraf. Vooral als het een nieuwe klant betreft. Met een simpele check bij de Kamer van Koophandel krijgt u snel en gemakkelijk een indicatie van zijn kredietwaardigheid. Zie voor meer informatie: www.kvk.nl.

6. Teveel loonheffingen betaald in 2006? Verzoek om versnelde teruggaaf

Het kan gebeuren dat u als inhoudingsplichtige in 2007 nog een 'losse correctie' over een tijdvak in 2006 heeft ingediend, waardoor u minder loonheffing verschuldigd bent. In dat geval ontvangt u het teveel betaalde van de Belastingdienst terug. Dit kan echter nog enige tijd duren. Verzoek in zo'n geval om versnelde teruggaaf.

7. Bijtelling privé-gebruik auto

Als directeur-groootaandeelhouder wordt u verondersteld jaarlijks € 39.000 aan salaris van uw BV te ontvangen (gebruikelijk loon). Sinds 1 januari 2006 behoort het privé-gebruik van een auto tot het loon voor loonheffing. Om aan het gebruikelijke loon te komen telt dus uw bijtelling van de auto mee. Let op: voor de premieheffing werknemersverzekeringen is dit niet het geval.

8. De auto met een buitenlands kenteken

Bent u woonachtig in Nederland, maar rijdt u in een auto met een buitenlands kenteken, dan kunt u onder voorwaarden een vrijstelling van BPM krijgen. Hiervoor moet een vergunning worden aangevraagd bij de Douane. De BPM-vrijstelling voor kortstondig gebruik is recentelijk verlengd van één naar twee weken. De teruggaafregeling geldt voor motorvoertuigen met een registratiedatum op of na 16 oktober 2006.

9. MKB-vrijstelling

Vanaf 2007 hebt u als ondernemer recht op een MKB-vrijstelling van 10% over de winst uit onderneming. Bij het opleggen van veel voorlopige aanslagen is met deze vrijstelling geen rekening gehouden. Uw voorlopige aanslag kan daardoor te hoog zijn vastgesteld. Om dit zo snel mogelijk te herstellen kunt u een verzoek indienen bij de Belastingdienst, tenzij u wilt sparen op kosten van de overheid.

10. Kennisoverdracht wordt gesubsidieerd

Dankzij de subsidieregeling Innovatievouchers kunt u als MKB-ondernemer gebruik maken van al bestaande kennis bij verschillende kennisinstellingen. Dit kan u verder helpen bij de verbetering van uw product, productieproces of uw dienst. Iedere MKB-ondernemer heeft éénmalig recht op een voucher van € 2.500. Daarnaast kunt u ook in aanmerking komen voor een grotere voucher van € 7.500. Meer informatie hierover vindt u op de site van www.senternovem.nl.

11. Nu ook arbeidskorting voor buitenlandse belastingplichtigen

Buitenlandse belastingplichtigen die in Nederland werkzaamheden verrichten, hadden tot voor kort geen recht op de arbeidskorting. Dit recht werd alleen verleend wanneer geopteerd was voor behandeling als binnenlands belastingplichtige. De rechter heeft bepaald dat dit in strijd is met het vrije verkeer van werknemers binnen de Europese gemeenschap. Ook de buitenlandse belastingplichtige heeft dus voortaan recht op de Nederlandse arbeidskorting.

12. BTW-vrijstelling voor beroepsopleidingen

Op 1 april 2007 zou voor onderwijsinstellingen de mogelijkheid om voor bepaalde beroepsopleidingen te kiezen voor BTW-heffing vervallen. Het ministerie van Financiën heeft besloten om deze keuzemogelijkheid bij bepaalde beroepsopleidingen alsnog te verlengen. Het uitstel is verleend omdat momenteel overleg wordt gevoerd met de branche.